



PAE et santé  
organisationnelle

# Harcèlement au travail: Un geste suffit pour changer les choses

**Promouvoir un environnement  
professionnel sain et respectueux pour tous**



## Comportements pouvant constituer du harcèlement



**Empêcher de s'exprimer**



**Isoler la personne**



**Dévaloriser la personne**



**Discréditer professionnellement**



**Menacer ou agresser**



**Humilier personnellement**



**Comportements déplacés**

### Droits/responsabilités

Tout employé a droit à un environnement exempt de harcèlement.  
Les témoins et les gestionnaires ont la responsabilité de signaler et d'intervenir.

### En cas de doutes

Consultez votre service de ressources humaines ou le/la représentant(e)  
désigné(e) pour la prévention du harcèlement.

### Ressources disponibles

Programme d'aide aux employés (Brio PAE) :

**1-888-799 0303**

Ressources humaines :