



La reconnaissance au travail S.V.P.

Qu'est-ce que la reconnaissance au travail?

La reconnaissance au travail représente la démonstration claire que nos réalisations, les efforts investis dans notre travail et notre personnalité, sont reconnues à leur juste valeur. En effet, il importe de se sentir apprécié pour conserver sa motivation, développer son sentiment d'appartenance et son désir de s'impliquer dans l'entreprise. Cela permet aussi de maintenir un bon niveau de satisfaction au travail. La reconnaissance peut provenir de différentes sources : du supérieur hiérarchique, des collègues et de la clientèle.

Qu'en est-il du salaire? Un « bon salaire » est-il suffisant pour procurer la satisfaction au travail? Le chèque de paye incite l'employé à se pointer physiquement au bureau chaque matin. Mais pour gagner son cœur et son esprit à la cause commune de l'entreprise, cette dernière doit reconnaître que le travailleur est un être humain qui doit se sentir apprécié à sa juste valeur pour livrer tout son potentiel.

La qualité de vie au travail c'est important, mais différent pour chacun. Cela représente un défi pour l'employeur. Plusieurs formes de reconnaissance sont disponibles, mais ne plairont pas à tous les employés. Les bonis et les programmes de récompense sont appréciés en vue de la performance, mais les petits gestes comptent souvent plus : un bonjour chaleureux, un merci sincère, une conversation informelle, etc. La fidélisation du personnel en dépend souvent.

Voici 4 formes de reconnaissance au travail :

- La reconnaissance existentielle porte sur l'employé en tant qu'individu. Elle lui donne l'impression aux yeux des autres d'être respecté pour ce qu'il est.
- La reconnaissance des résultats au travail met l'accent sur l'efficacité, l'utilité et la qualité du travail accompli par l'employé. Sa contribution se trouve soulignée et valorisée, ce qui permet de développer un sentiment d'appartenance à l'entreprise.

- La reconnaissance de la pratique de travail souligne la façon dont le travailleur a réalisé ses tâches. Elle porte également sur ses compétences et sur son expérience particulière.
- La reconnaissance de l'investissement dans le travail porte sur l'engagement, l'énergie déployée par l'employé dans ses tâches, ce qui permet de souligner l'apport de chaque employé.

Cette marque d'appréciation devient encore plus importante lorsque les équipes sont en télétravail. Pourquoi? Parce qu'elle permet de fournir l'énergie nécessaire pour avancer les dossiers, stimuler l'engagement des troupes et favoriser la communication.

Il ne suffit pas que d'instaurer un processus d'appréciation de rendement pour favoriser la reconnaissance! Elle doit plutôt se faire en continu, tout au cours de l'année!

Chaque employeur a le devoir de se questionner sur les motifs qui favorisent le bien-être de ses employés au travail. La reconnaissance agit sur l'identité de la personne, sur ses relations interpersonnelles, sa motivation, sa mobilisation, son niveau de communication, mais également sur sa santé physique et psychologique. Il y a certes la rémunération globale qu'il ne faut surtout oublier, puisqu'elle fait partie intégrante de ce qui englobe LA RECONNAISSANCE.

Il est donc possible pour l'employeur et l'employé de contrer l'ennui et la démotivation en recréant un cadre de travail convenant à chacun, croire à la possibilité d'apprendre, et exécuter des tâches appréciées et définies au quotidien.

Peu importe les outils mis en place, la reconnaissance permet de **favoriser l'engagement**, le dépassement de soi et **créer un climat propice au travail**.

C'est simple... **la reconnaissance, c'est Stimulant, Valorisant et Puissant!**

Vous souhaitez en discuter ou en apprendre davantage? www.briopae.com

Aussi disponible en audio, la capsule La reconnaissance :

<https://www.facebook.com/watch/?v=506303003861005>